

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве по вопросам наставничества

г. Можга

"01" сентября 2022 г.

Данное соглашение устанавливает отношения между **Бюджетным профессиональным образовательным учреждением Удмуртской Республики «Можгинский педагогический колледж имени Т.К. Борисова»** (далее – БПОУ УР «Можгинский педагогический колледж имени Т.К. Борисова»), и **Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа № 4» города Можги Удмуртской Республики**, (далее – МБОУ «СОШ № 4»), совместно именуемыми "Стороны", в связи с их участием в реализации методологии (Целевой модели) наставничества педагогов и обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования (далее – Целевая модель наставничества) на базе МБОУ «СОШ № 4».

1. Предмет соглашения

1.1. Стороны договорились об участии в реализации Целевой модели наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары (группы).

1.2. Стороны определили следующие задачи:

- повышение уровня профессиональных и надпрофессиональных компетенций наставляемого;
- повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе;
- трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника;
- повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого.

1.3. Система наставничества предусматривает реализацию следующих форм наставничества: «учитель – студент» и «педагог – учащийся педагогического класса».

1.4. Форма наставничества «учитель – студент» выстраивает следующие ролевые модели взаимодействия: в роли наставника выступают учителя МБОУ «СОШ № 4», а в роли наставляемого – студенты БПОУ УР «Можгинский педагогический колледж имени Т.К. Борисова».

1.5. Форма наставничества «педагог – учащийся педагогического класса» выстраивает следующие ролевые модели взаимодействия: в роли наставника выступают педагоги БПОУ УР «Можгинский педагогический колледж имени Т.К. Борисова», а в роли наставляемого – учащиеся педагогического класса МБОУ «СОШ № 4»

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Наставник обязан:

- Участвовать в реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества образовательной организации (далее - Дорожная карта) в рамках компетенции.
- Регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников.
- Оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому.
- Предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора.
- Способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации.
- Внимательно и уважительно относиться к наставляемому.

2.2. Наставник имеет право:

- Способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым.
- Совместно с куратором определять формы работы с наставляемым.
- Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.
- Вносить предложения куратору и руководителю образовательной организации по внесению изменений в Дорожную карту.
- Привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

2.3. Наставляемый обязан:

- Регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом.
- Выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником.
- Внимательно и уважительно относиться к наставнику и другим участникам наставнической группы.

2.4. Наставляемый имеет право:

- Вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары/группы.
- Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.
- В индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам.
- При невозможности установления личного контакта с наставником выходить с ходатайством к директору образовательной организации о замене наставника.

3. Заключительные положения

3.2. Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

3.3. Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон.

3.4. Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке осуществляется в случае систематического нарушения условий п.2 настоящего Соглашения.

3.5. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует с 01.09.2022 г. в течение срока реализации Дорожной карты по реализации целевой модели наставничества.

4. Подписи Сторон

 <p>Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4» города Можги Удмуртской Республики</p> <p>МБОУ «СОШ № 4» 427792, УР, г. Можга, пер. Школьный, д. 1 ОГРН 1021801125961 ИНН 1830011667 КПП 183901001</p> <p>Отделение-НБ Удмуртская Республика г. Ижевск БИК 019401100 р/с 03234643947300001300 эл.почта: shkola4@mozhga.udmr.ru Тел.: 8(34139) 3-92-37</p> <p><i>Вред</i> <i>Т.С.</i></p>	<p>Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4» города Можги Удмуртской Республики</p> <p>МБОУ «СОШ № 4» 427792, УР, г. Можга, пер. Школьный, д. 1 ОГРН 1021801125961 ИНН 1830011667 КПП 183901001</p> <p>Отделение-НБ Удмуртская Республика г. Ижевск БИК 019401100 р/с 03234643947300001300 эл.почта: shkola4@mozhga.udmr.ru Тел.: 8(34139) 3-92-37</p> <p><i>О.Л.</i></p> <p>/Пономарёва О.Л./</p>
--	---