

Обсуждено и принято  
на педсовете  
протокол №3  
от 30.12.2021 г.

Согласовано  
председатель проф.комитета  
\_\_\_\_\_ В.В. Владимирова  
11.01.2022 г.

Утверждено  
директор МБОУ «СОШ № 4»  
\_\_\_\_\_ О.Л. Пономарёва  
приказ №5.1 от 11.01.2022г.

### Планируемые показатели эффективности внедрения модели наставничества

№ п/п	Наименование показателя	2022 г.	2023г.	2024г.
1.	Доля педагогических работников, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества педагогических работников, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству педагогических работников, работающих в образовательной организации)	3%	4%	5%
2.	Уровень удовлетворенности наставляемых педагогов участием в программах наставничества, % (отношение количества наставляемых педагогов, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества)	50%	70%	85%
3.	Уровень удовлетворенности наставников – педагогов участием в программах наставничества, % (отношение количества наставников - педагогов, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников - педагогов, принявших участие в программах наставничества)	50%	70%	85%
4.	Уровень закрепления молодых специалистов в образовательной организации, % (отношение количества оставшихся на 2,3 год работы к общему количеству пришедших молодых специалистов в организацию)	100%	100%	100%
5.	Доля педагогических работников, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, % (отношение количества педработников, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества к общему количеству педагогических работников)	3%	4%	5%
6.	Доля обучающихся, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества обучающихся, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству обучающихся в образовательной организации)	10%	25%	50%

7.	Доля обучающихся, вошедших в программу наставничества в роли наставника, % (отношение количества обучающихся, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству обучающихся в образовательной организации)	2%	5%	10%
8.	Уровень удовлетворенности наставляемых обучающихся участием в программах наставничества, % (отношение количества наставляемых обучающихся, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества)	30%	50%	85%
9.	Уровень удовлетворенности наставников – обучающихся участием в программах наставничества, % (отношение количества наставников - обучающихся, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников - обучающихся, принявших участие в программах наставничества)	30%	50%	85%